
RAPPORT SOCIÉTAL DE L'ENTREPRISE

2022





Groupe BLONDEL
Votre partenaire Supply Chain

2019/2022 : une période qui a été particulièrement marquée par le renforcement de notre stratégie RSE en imprégnant les enjeux sociaux, environnementaux et sociétaux à tous les niveaux de l'entreprise.

Notre objectif est de créer de la valeur durable pour et avec nos clients.

Nous poursuivons cette mission depuis plusieurs années déjà, notamment au travers de nos équipes dédiées à la performance durable.

Nous continuons également de faire du développement de nos talents une priorité.

Parce que le monde économique se transforme rapidement et que la quête de sens de nos collaborateurs se fait plus pressante, nous

investissons dans les compétences de nos talents au travers de plans de formation ambitieux.

L'intégration de nos sociétés au sein du Groupe Blondel, annoncée fin 2022 et officialisée le 18 janvier 2023 s'inscrit dans cette continuité et contribuera au renforcement de nos actions dans tous les domaines.

Nous sommes convaincus que la poursuite de nos engagements nous permettra de construire un avenir plus durable et plus inclusif.



Nous vous souhaitons une bonne lecture !

ENJEUX SOCIAUX



Groupe BLONDEL
Votre partenaire Supply Chain

AGIR EN EMPLOYEUR RESPONSABLE

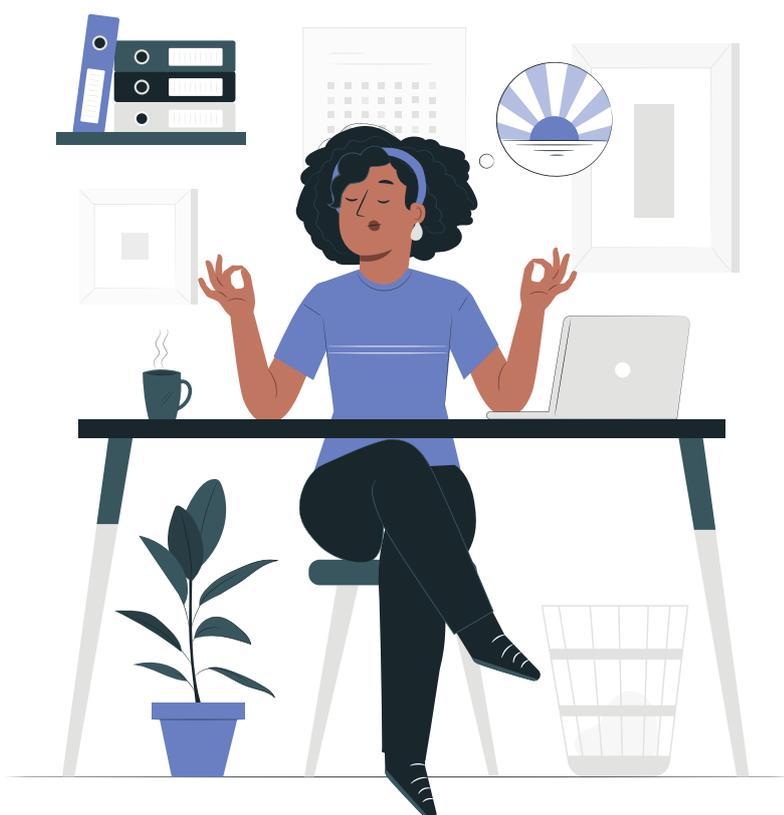
ASSURER LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

Quelques soient les circonstances, notre responsabilité d'employeur reste de nous assurer du bien-être de chacun et chacune.

C'est pourquoi SOBOTRAM s'attache à développer et à promouvoir un environnement bienveillant pour ses collaborateurs.

Dans cette optique, nous portons une attention particulière à l'équilibre entre vie privée et vie professionnelle de nos collaborateurs.

	Sobotram Transports et Logistique	Soboroute	71 Express	Dupont Bedu
Nb de départs	28	8	4	18
Total démissions	13	2	1	8
Taux d'absentéisme	8.92 %	5.10 %	9.49 %	4.99 %
Ancienneté moyenne	11.78	14.50	11.86	13.42
Moyenne d'âge	43.06	42.77	46.20	44.06
Égalité professionnelle	24.26 %	13.33 %	14.29 %	18.85 %
Prise en compte handicap	6.24	6.49	6	9.71
Taux de rotation annuel	12.87	9.44	5.71	13.75



-16%

du taux d'absentéisme
sur l'ensemble des sociétés
par rapport à 2021



DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES DE NOS ÉQUIPES

Le capital humain de l'entreprise est une richesse. Chaque collaborateur doit pouvoir s'épanouir et suivre son parcours professionnel dans les meilleures conditions.

Pour accompagner efficacement nos collaborateurs, nous continuons de renforcer nos investissements formation. Nous élargissons chaque année l'offre de développement des compétences et les modalités de formation (présentiel, distanciel, e-learning).

Les formations sont assurées par des organismes externes mais aussi par des équipes de formateurs internes (pour des formations métiers, techniques...).

Cette forte dynamique de formation interne permet d'assurer une bonne connaissance des différents métiers ainsi qu'une acquisition et un renforcement des compétences de nos collaborateurs.

Pour les entités 71 :

1.22 jours de formation moyen par collaborateur pour l'année 2022.

Coût annuel 2022 des formations obligatoires et non obligatoires : 118 663 euros.

Pour Dupont Bedu :

0.94 jours de formation moyen par collaborateur pour l'année 2022.

Coût annuel 2022 des formations obligatoires et non obligatoires : 27 487 euros.



RENFORCER ENCORE ET TOUJOURS NOTRE CULTURE SÉCURITÉ

La sécurité chez SOBOTRAM c'est plus de 2334 heures de formations dispensées en interne pas notre conseiller à la sécurité ainsi que les formations sécurité réglementaires (ex : ADR, FCO...).

Des indicateurs «santé et sécurité» sont suivis notamment pour pouvoir établir des statistiques comparatives avec les

indicateurs de la profession. Nous suivons en particulier le nombre d'accidents avec arrêt de travail ainsi que le taux de fréquence.

-22%

du nombre d'accidents sur l'ensemble des sociétés par rapport à 2021

	Sobotram Transports et Logistique	Soboroute	71 Express	Dupont Bedu
Nombre total d'accidents avec arrêt de travail	20	13	6	8
Taux de fréquence (nb d'accidents de travail avec arrêt X 1000000/nb d'heures travaillées)	60,14	77,20	95,98	32,13

ENJEUX

ENVIRONNEMENTAUX



Groupe BLONDEL

Votre partenaire Supply Chain

ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX

Réduire les émissions de GES (Gaz à Effet de Serre) liées à la mobilité

La politique de SOBOTRAM dans ce domaine repose sur des actions à long terme et sur des relations robustes et de confiance avec ses clients et partenaires.

Les trois piliers de cette politique reposent sur :

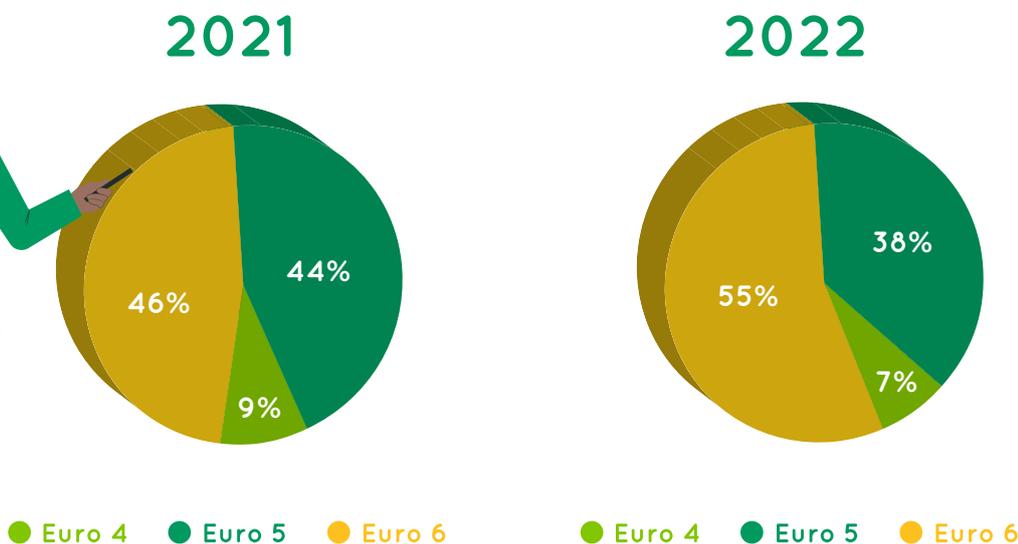
✓ PILIER 1 L'OPTIMISATION DES SCHÉMAS DE TRANSPORT

Notre activité de groupage permet d'optimiser les schémas de transport qui sont construits de manière à massifier les chargements dans les véhicules et ainsi, diminuer le nombre de tournées.

En limitant le nombre de kilomètres parcourus, l'impact environnemental des opérations de transport diminue.



✓ PILIER 2 LE RENOUELEMENT CONTINU DE NOTRE FLOTTE



Depuis de nombreuses années, SOBOTRAM travaille en étroite relation avec ses fournisseurs d'équipements et de matériels pour réduire les consommations de carburant et les émissions de CO2 associées à ces différents moyens techniques.

Comme par exemple :

- des motorisations de plus en plus performantes et vertueuses
- un renouvellement fréquent de la flotte
- des pneumatiques favorisant la baisse de consommation de carburant.



PILIER 3

LA FORMATION À L'ÉCO-CONDUITE ET L'IMPLICATION DE TOUS LES COLLABORATEURS

Les équipes SOBOTRAM au cœur des activités opérationnelles, constituent un levier essentiel pour réduire les consommations de carburant. Les conducteurs sont formés et accompagnés pour acquérir les meilleures pratiques en matière d'éco-conduite des véhicules.

Un système embarqué est déployé sur la majorité du parc de véhicules pour accompagner le suivi des consommations par véhicule et par conducteur et ainsi optimiser le comportement de conduite.

Gérer l'ensemble de nos bâtiments dans une logique responsable



OPTIMISATION DE L'UTILISATION DES RESSOURCES /ÉNERGIES

En 2022, -3% de consommation d'électricité et -13% de consommation de gaz sur l'ensemble de nos entités par rapport à 2021.

Réduire et valoriser nos déchets

Le tri des déchets fait partie intégrante du travail de chacun de nos collaborateurs.

Nous confions tous ces déchets à des prestataires spécialisés dans leur traitement, afin de les

valoriser au maximum. C'est avec l'engagement de tous les collaborateurs que nous avons pu réduire de 1.5% notre production de déchets en 2022.

Répartition des déchets par type :

301 T
53 %



Stockage hors site avant valorisation

76 T
13 %



Regroupement avant élimination sur site agréé

99 T
18 %



Recyclage et récupération d'autres matières inorganiques

59 T
10 %



Valorisation combustibles

26 T
5 %



Recyclage et récupération des métaux et des composés métalliques

3 T
1 %



Traitement physico-chimique

ENJEUX ÉTHIQUES & LOYAUTÉ DES PRATIQUES



Groupe BLONDEL
Votre partenaire Supply Chain

POLITIQUE ÉTHIQUE DES AFFAIRES

Notre entreprise n'exerce pas d'activité dans des lieux identifiés comme à risque mais l'éthique des affaires doit être synonyme de morale professionnelle : elle constitue un ensemble de règles ou de devoirs régissant notre conduite dans l'exercice de nos différentes activités.

- Conduire ses affaires, selon des standards de loyauté, d'honnêteté, d'intégrité et d'équité.
- Établir des relations équitables et à long terme avec nos clients.
- Assurer la plus stricte confidentialité des données de nos parties prenantes.
- S'interdire toute entente illicite entre concurrents ayant pour objet la fixation directe ou indirecte des conditions tarifaires.
- Refuser toute affaire pouvant être liée au blanchiment d'argent provenant d'activités illégales.
- Éviter toute situation de conflit d'intérêt ou action et décision qui pourraient en découler.

CONCURRENCE LOYALE

SOBOTRAM s'engage à offrir un traitement équitable et à fournir la même qualité de service à ses clients quelque soit leur taille (de la TPE au grand groupe), tout en respectant la confidentialité des informations les concernant. Les relations de SOBOTRAM avec ses parties prenantes sont fondées sur le respect mutuel et la confiance.

Chaque collaborateur est tenu d'agir en toute loyauté et indépendance vis-à-vis des partenaires.



NOTRE OBJECTIF :

Offrir le service attendu par nos clients dans le respect de nos engagements contractuels et de qualité et en toute transparence.

93%*

de nos clients recommandent
le Groupe Sobotram comme
prestataire transport et logistique.



GESTION RESPONSABLE DE L'INFORMATION

Garants des données de nos clients, candidats et salariés, nous nous sommes adaptés à la nouvelle réglementation en vigueur (Règlement UE 2016/679).

Le RGPD est venu imposer de nouvelles règles aux pays membres de l'UE, pour la protection des données. Il garantit un meilleur contrôle des données personnelles. SOBOTRAM s'est dotée d'une charte informatique qui engage tous les salariés dès leur embauche. Un délégué à la protection des données (DPO) a également été désigné au sein du groupe.

* Résultats enquête satisfaction 2022 Sobotram



Groupe BLONDEL
Votre partenaire Supply Chain

*« À travers le Groupe BLONDEL,
nous souhaitons développer
une Supply Chain responsable
au service de la performance
de nos partenaires
qui permet l'expression du potentiel
de chaque collaborateur ».*

Grégoire BLONDEL, Président